民事起诉状

（劳动争议纠纷）

|  |
| --- |
| 说明：为了方便您更好地参加诉讼，保护您的合法权利，请填写本表。1. 起诉时需向人民法院提交证明您身份的材料，如身份证复印件、营业执照复印件等。2. 本表所列内容是您提起诉讼以及人民法院查明案件事实所需，请务必如实填写。3. 本表有些内容可能与您的案件无关，您认为与案件无关的项目可以填“无”或不填；对于本 表中勾选项可以在对应项打“√ ”;您认为另有重要内容需要列明的，可以另附页填写。4. 本表 word 电子版填写时，相关栏目可复制粘贴或扩容，但不得改变要素内容、格式设置。例 如，多原告、多被告或多委托诉讼代理人等情况，可根据实际情况复制粘贴；需填写文字较多时， 可根据实际对栏目进行扩容等。★特别提示★诉讼参加人应遵守诚信原则如实认真填写表格。如果诉讼参加人违反有关规定，虚假诉讼、恶意诉讼、滥用诉权，人民法院将视违法情形依法 追究责任。 |
| 当事人信息 |
| 原告（自然人） | 姓名：性别：男□ 女□出生日期： 年 月 日 民族：工作单位： 职务： 联系电话：住所地（户籍所在地）： 经常居住地：证件类型： 证件号码： |
| 委托诉讼代理人 | 有□姓名：单位： 职务： 联系电话：代理权限：一般授权□ 特别授权□ 无□ |

|  |  |
| --- | --- |
| 被告（法人、非法人组织） | 名称：住所地（主要办事机构所在地）： |
| 注册地 / 登记地：法定代表人 / 负责人： 统一社会信用代码：类型：有限责任公司□ 其他企业法人□ 社会服务机构□ | 职务： 联系电话：股份有限公司□ 上市公司□事业单位□ 社会团体□ 基金会□机关法人□ 农村集体经济组织法人□ |
| 城镇农村的合作经济组织法人□ 基层群众性自治组织法人□个人独资企业□ 合伙企业□ 不具有法人资格的专业服务机构□ 所有制性质：国有□（控股□ / 参股□) 民营□ 其他  |
| 诉讼请求 |
| （可完整表述诉讼请求；为方便、准确梳理要点，相关内容请在下方要素式表格中填写） |
| 1. 是否主张工资支付 | 是□ 否□ 明细： |
| 2. 是否主张未签订书面 劳动合同双倍工资 | 是□ 否□ 明细： |
| 3. 是否主张加班费 | 是□ 否□ 明细： |
| 4. 是否主张未休年休假 工资 | 是□ 否□ 明细： |
| 5. 是否主张未依法缴纳 社会保险费造成的经 济损失 | 是□ 否□ 明细： |
| 6. 是否主张解除劳动合 同经济补偿 | 是□ 否□ 明细： |
| 7. 是否主张违法解除劳 动合同赔偿金 | 是□ 否□ 明细： |
| 8. 是否主张诉讼费用 | 是□ 否□ |
| 9. 其他诉讼请求 |  |
| 10. 标的总额 |  |

|  |
| --- |
| 诉前保全 |
| 是否已经诉前保全 | 是□ 保全法院： 保全时间：保全案号：否□（如申请诉讼保全，请另行提交诉讼保全申请及相关材料） |
| 事实与理由 |
| （可完整表述纠纷涉及的事实与理由；为方便、准确梳理要点，相关内容请在下方要素式表格中填写） |
| 1. 劳动合同签订情况 | （合同主体、签订时间、地点、合同名称等） |
| 2. 劳动合同履行情况 | （入职时间、用人单位、工作岗位、工作地点、合同约定的每月工资数额及 工资构成、办理社会保险的时间及险种、劳动者实际领取的每月工资数额 及工资构成、加班工资计算基数及计算方法、原告加班时间及加班费、年 休假等） |
| 3. 解除或终止劳动关系 情况 | （解除或终止劳动关系的原因、经济补偿 / 赔偿金数额等） |
| 4. 工伤情况 | （发生工伤时间、工伤认定情况、工伤伤残等级、工伤费用等） |
| 5. 劳动仲裁相关情况 | （申请劳动仲裁时间、仲裁请求、仲裁文书、仲裁结果等） |
| 6. 其他相关情况 | （如是否是农民工） |
| 7. 诉请依据 | （法律及司法解释的规定，要写明具体条文） |
| 8. 证据清单（可另附页） |  |
| 对纠纷解决方式的意愿 |
| 是否了解调解作为非诉 讼纠纷解决方式，能 及时、高效、低成本、 不伤和气地解决纠纷 | 了解□ 不了解□ |
| 是否了解先行调解解 决纠纷的好处 | 1. 立案后选择先行调解的，可以很快启动调解程序。如不同意调解，法院 将依程序开庭审理案件，但可能需要经过较长一段时间的排期等待，且审 理、执行周期相对较长。了解□ 不了解□2. 选择先行调解，调解成功且自动履行的免交诉讼费用，申请司法确认的 不交纳诉讼费用，要求出具调解书的减半交纳诉讼费用。了解□ 不了解□3. 首次调解不成功，但仍有继续调解意愿的，可以选择更换调解组织和调 解员再进行调解。调解无法达成一致意见的，法院将依程序排期开庭。了解□ 不了解□ |

|  |  |
| --- | --- |
| 是否了解先行调解解 决纠纷的好处 | 4. 依照法律规定，调解具有保密性要求，调解过程不公开，调解协议未经 当事人同意不得公开。了解□ 不了解□5. 调解达成的协议具有法律效力，可以依照法律规定申请司法确认，具有 强制执行效力。了解□ 不了解□ |
| 是否考虑先行调解 | 是□ 否□暂不确定，想要了解更多内容□ |

具状人（签字、盖章）： 日期：