实例

民事起诉状

（劳动争议纠纷）

|  |  |
| --- | --- |
| 说明：  为了方便您更好地参加诉讼，保护您的合法权利，请填写本表。  1. 起诉时需向人民法院提交证明您身份的材料，如身份证复印件、营业执照复印件等。  2. 本表所列内容是您提起诉讼以及人民法院查明案件事实所需，请务必如实填写。  3. 本表有些内容可能与您的案件无关，您认为与案件无关的项目可以填“无”或不填；对于本 表中勾选项可以在对应项打“√ ”;您认为另有重要内容需要列明的，可以另附页填写。  4. 本表 word 电子版填写时，相关栏目可复制粘贴或扩容，但不得改变要素内容、格式设置。例 如，多原告、多被告或多委托诉讼代理人等情况，可根据实际情况复制粘贴；需填写文字较多时， 可根据实际对栏目进行扩容等。  ★特别提示★  诉讼参加人应遵守诚信原则如实认真填写表格。  如果诉讼参加人违反有关规定，虚假诉讼、恶意诉讼、滥用诉权，人民法院将视违法情形依法 追究责任。 | |
| 当事人信息 | |
| 原告  （自然人） | 姓名：刘 ××  性别：男□ 女R  出生日期：1973 年 ×× 月 ×× 日 民族：汉族  工作单位：北京 ×× 公司 职务：职员  联系电话： ×××××××××××  住所地（户籍所在地）： 北京市 ××× 区 ×× 路 ×× 号  经常居住地： 同上  证件类型： 身份证  证件号码： ×××××××××××××××××× |
| 委托诉讼代理人 | 有R  姓名：汪 ××  单位： ×× 律师事务所 职务：律师  联系电话： ×××××××××××  代理权限：一般授权R 特别授权 □ 无□ |

|  |  |
| --- | --- |
| 被告  （法人、非法人组织） | 名称：北京 ×× 公司  住所地（主要办事机构所在地）： 北京市平谷区 ×× 路 ×× 号  注册地 / 登记地：北京市平谷区 ×× 路 ×× 号 法定代表人 / 负责人： 张 ×× 职务：董事长 联系电话： ×××××××××××  统一社会信用代码： ×××××××××××××××××× 类型：有限责任公司R 股份有限公司□ 上市公司□  其他企业法人□ 事业单位□ 社会团体□ 基金会□  社会服务机构□ 机关法人□ 农村集体经济组织法人□  城镇农村的合作经济组织法人□ 基层群众性自治组织法人□  个人独资企业□ 合伙企业□ 不具有法人资格的专业服务机构□ 所有制性质：国有□（控股□ / 参股□) 民营R 其他 |
| 诉讼请求 | |
| 判决北京 ×× 公司支付 11 个月第二倍工资 33000 元及解除劳动合同经济补偿 3000 元 | |
| 1. 是否主张工资支付 | 是□ 否R 明细： |
| 2. 是否主张未签订书面 劳动合同双倍工资 | 是R 否□  明细：11 个月第二倍工资共计 33000 元 |
| 3. 是否主张加班费 | 是□ 否R 明细： |
| 4. 是否主张未休年休假 工资 | 是□ 否R 明细： |
| 5. 是否主张未依法缴纳 社会保险费造成的经 济损失 | 是□ 否R 明细： |
| 6. 是否主张解除劳动合 同经济补偿 | 是R 否□  明细：3000 元 |
| 7. 是否主张违法解除劳 动合同赔偿金 | 是□ 否R 明细： |
| 8. 是否主张诉讼费用 | 是R 否□ |
| 9. 其他请求 | 无 |
| 10. 标的总额 | 36000 元 |
| 诉前保全 | |
| 是否已经诉前保全 | 是□ 保全法院： 保全时间：  保全案号： 否R  （如申请诉讼保全，请另行提交诉讼保全申请及相关材料） |

|  |  |
| --- | --- |
| 事实与理由 | |
| 刘 ×× 入职北京 ×× 公司工作但未签订书面劳动合同，1 年期满后刘 ×× 提出续签合同，但北京 ×× 公司不同意，双方劳动关系终止。 | |
| 1. 劳动合同签订情况 | 未签订书面劳动合同，经劳动仲裁确认存在劳动关系 |
| 2. 劳动合同履行情况 | 刘 ×× 于 2019 年 ×× 月 ×× 日入职北京 ×× 公司，从事清洁工作，约 定每月工资 3000 元，劳动合同期限 1 年，但未签订书面劳动合同。1 年期满 后，刘 ×× 提出续签合同，但北京 ×× 公司不同意。 |
| 3. 解除或终止劳动关系 情况 | 合同期满后，因北京 ×× 公司不同意续签合同，2020 年 ×× 月 ×× 日， 劳动关系终止。 |
| 4. 工伤情况 | 无 |
| 5. 劳动仲裁相关情况 | 刘 ×× 于 2020 年 ×× 月 ×× 日申请劳动仲裁，请求确认其自 2019 年 ×× 月 ×× 日至 2020 年 ×× 月 ×× 日与北京 ×× 公司存在劳动关系； 北京 ×× 公司向其支付未签书面劳动合同而应支付的第二倍工资 33000 元；北京 ×× 公司向其支付解除劳动关系经济补偿 3000 元。  北京市 ×× 区劳动人事争议仲裁委员会于 2020 年 ×× 月 ×× 日作出 ××× 号裁决书，确认北京 ×× 公司与刘 ×× 在 2019 年 ×× 月 ×× 日 至 2020 年 ×× 月 ×× 日存在劳动关系，并驳回了刘 ×× 其他仲裁请求。 |
| 6. 其他相关情况 | 无 |
| 7. 诉请依据 | 《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第十条、第四十四条、第四十六 条、第四十七条、第八十二条 |
| 8. 证据清单（可另附页） | 附页 |
| 对纠纷解决方式的意愿 | |
| 是否了解调解作为非诉 讼纠纷解决方式，能 及时、高效、低成本、 不伤和气地解决纠纷 | 了解□ 不了解□ |
| 是否了解先行调解解 决纠纷的好处 | 1. 立案后选择先行调解的，可以很快启动调解程序。如不同意调解，法院 将依程序开庭审理案件，但可能需要经过较长一段时间的排期等待，且审 理、执行周期相对较长。  了解□ 不了解□  2. 选择先行调解，调解成功且自动履行的免交诉讼费用，申请司法确认的 不交纳诉讼费用，要求出具调解书的减半交纳诉讼费用。  了解□ 不了解□  3. 首次调解不成功，但仍有继续调解意愿的，可以选择更换调解组织和调 解员再进行调解。调解无法达成一致意见的，法院将依程序排期开庭。  了解□ 不了解□  4. 依照法律规定，调解具有保密性要求，调解过程不公开，调解协议未经 当事人同意不得公开。  了解□ 不了解□ |

|  |  |
| --- | --- |
| 是否了解先行调解解 决纠纷的好处 | 5. 调解达成的协议具有法律效力，可以依照法律规定申请司法确认，具有 强制执行效力。  了解□ 不了解□ |
| 是否考虑先行调解 | 是□ 否□  暂不确定，想要了解更多内容□ |

具状人（签字、盖章）： 刘 ×× 日期： ×× 年 ×× 月 ×× 日

v